

# ¿CAMBIO DE LA SEDE DE MADRID? RUMORES, SILENCIO Y FALTA DE RESPETO

En las últimas semanas se ha extendido entre la plantilla un rumor consistente sobre la posible venta del edificio y, por tanto, **el cambio de la oficina de Madrid, aunque sea por causas ajenas a la compañía.**

Se trata de una información que, según distintas fuentes, resulta fiable, pero que a día de hoy **la empresa no ha confirmado ni desmentido oficialmente.** Esta situación es inaceptable.

## ¿Cambiamos de oficina?, ¿cuándo?, ¿dónde?

No estamos ante un tema menor. Hablamos de una decisión que afectaría directamente a la organización del trabajo, a los desplazamientos, a la conciliación y a la economía personal de la plantilla de Madrid.

Desde el **Comité de empresa de atmira Madrid hemos solicitado varias veces la información a la compañía**, ya que como representantes de la plantilla de Madrid debemos ser informados con la antelación suficiente **para valorar posibles alternativas y medidas paliativas para los posibles perjuicios que va a tener la plantilla.**

La respuesta de la empresa está siendo el **silencio absoluto, o “Ni confirmo, ni desmiento”.**

Este vacío de información no es neutral: **genera incertidumbre, rumores y malestar.** Cuando la empresa no comunica, lo que hace es trasladar la responsabilidad a los pasillos, a los comentarios informales y a la inquietud de la plantilla de Madrid.

Lo que sí **empiezan a circular son rumores con escenarios** que, de confirmarse, serían difícilmente asumibles:

- **Opción de traslado a una zona cercana a la oficina actual donde aparcar es prácticamente imposible**, con mala comunicación de transporte público... o “el coche de San Fernando”.
- **Opción de traslado a una zona de aparcamiento regulada (ORA)**, lo que en la práctica supone que acudir en coche, como parte de la plantilla hace ahora, ya sería inviable.
- **Opción de traslado a una zona empresarial en la periferia**, donde aparcar es como en la película de “Los Inmortales” (solo puede quedar uno) y pocas opciones con transporte público.

Es decir, decisiones que impactan directamente en el tiempo, el dinero y la calidad de vida de la plantilla. A esto se suma que hay **mánager** que han tratado esta situación con ligereza, incluso con tono de broma. Conviene dejarlo claro: **esto es importante.**

**Por todo ello, desde el Comité de empresa de atmira Madrid exigimos:**

- **Una comunicación oficial inmediata**, clara y sin ambigüedades.
- **Transparencia total** sobre la situación real del edificio y los posibles planes de traslado.
- **Compromiso de no tomar decisiones unilaterales** sin informar previamente a la plantilla.
- En caso de confirmarse el cambio, **negociación real de las condiciones** (transporte, conciliación, compensaciones, teletrabajo, etc.).

**Si hay cambio, el cuándo y el dónde afecta a la plantilla en su trabajo y en su vida personal.**

**No dar ninguna información es una falta de respeto a la plantilla de Madrid.**

**Seguiremos exigiendo respuestas para informaros.**